

УТВЕРЖДАЮ

Начальник отдела образования

А.П. Косаринов

« 11 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**План**  
**работы секции молодых специалистов**  
**городской Школы педагогического мастерства «Диалог»**  
**городского округа город Октябрьский РБ на 2021/2022 учебный год**  
**(18 – й год обучения)**

**Тема: «Знания и умения учителя – залог творчества и успеха учащихся»**

**Цель:** обеспечить постепенное вовлечение молодого учителя во все сферы профессиональной деятельности; способствовать становлению профессиональной деятельности педагога.

**Задачи:**

1. Формирование и воспитание у молодого учителя потребность в непрерывном самообразовании.
2. Повышение уровня методической подготовленности педагогов.
3. Обеспечение постоянного освоения современных образовательных технологий.
4. Проведение обмена опытом успешной педагогической деятельности.
5. Оказание помощи в самообразовательной работе молодых специалистов.
6. Создание условий для саморазвития и самореализации.
7. Оказание психологической поддержки.
8. Поощрение молодых специалистов и стимулирование их работы. Оказание помощи молодым специалистам при адаптации в педагогическом коллективе.
9. Оказание практической помощи молодым специалистам.

**Прогнозируемый результат:**

- Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
- Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
- Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
- Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
- Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

**Формы работы:**

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- анкетирование, микроисследования.

**Основные виды деятельности:**

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школ города.
- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
- Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Посещение уроков молодых специалистов.
- Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
- Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

Содержание	Сроки проведения	Ответственные
<p align="center"><b><u>Первое заседание</u></b></p> Презентация плана работы ШПМ на 2021/2022 учебный год. Круглый стол «Основные проблемы начинающего педагогического работника»	Ноябрь	МБОУ СОШ № 10
<p align="center"><b><u>Второе заседание</u></b></p> Семинар по теме «Формирование условий для создания эмоционального и психологического комфорта на уроке через различные средства наглядности, в том числе ИКТ»	Январь	МБОУ СОШ № 13
<p align="center"><b><u>Третье заседание</u></b></p> Семинар по теме «Одаренные дети: реалии проблемы перспективы»	Февраль	МБОУ «Гимназия № 3»
<p align="center"><b><u>Четвертое заседание</u></b></p> Семинар по теме «Формирование функциональной грамотности приоритетная задача ФГОС»	Март	МБОУ СОШ № 1
<p align="center"><b><u>Пятое заседание</u></b></p> «День успеха молодого учителя» Семинар по теме «Формирование функциональной грамотности – приоритетная задача ФГОС»	Апрель	МБОУ СОШ № 20

Руководитель ГШПМ О.Б. Смольникова